Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Алтайский государственный технический университет им. И. И. Ползунова»

**Университетский технологический колледж**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ**

**ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ ПП.05.01**

Код и наименование профессионального модуля: ПМ.05. Планирование и организация производственной деятельности

Для специальности: 18.02.13 Технология производства изделий из полимерных композитов

Форма обучения: очная

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Статус** | **Должность** | **И.О. Фамилия** |
| Разработчик | Доцент | В.В. Коньшин |
| Эксперт | Технолог ООО «Конти» | В.А. Меденцев |

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ**

**ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

Защита отчета о практике проводится в форме собеседования. Список теоретических вопросов для собеседования на защите отчета о практике:

Раздел 1. Управление персоналом подразделения производства изделий из полимерных композитов.

1. Планирование производственной мощности. Понятие и методика расчета производственной мощности предприятия (ОК 01, ОК 03, ПК 5.1, ПК 5.3).
2. Виды производственной мощности и факторы, определяющие её. Пути улучшения использования производственной мощности (ОК 01, ОК 03, ПК 5.1, ПК 5.3).
3. Планирование производственной программы предприятия. Технико-экономическое обоснование производственной программы (ОК 02, ОК 04, ПК 5.1, ПК 5.3).
4. Планирование себестоимости химической продукции. Калькуляция себестоимости единицы продукции (ОК 02, ОК 04, ПК 5.1, ПК 5.3).
5. План снижения себестоимости сравнимой товарной продукции (ОК 02, ОК 04, ПК 5.1, ПК 5.3).
6. Смета затрат на производство. Оценка производственных и непроизводственных затрат на выпуск продукции (ОК 02, ОК 04, ПК 5.1, ПК 5.3).
7. Основные факторы снижения себестоимости (ОК 02, ОК 04, ПК 5.1, ПК 5.3).
8. Порядок оформления табеля учета рабочего времени (ОК 05, ОК 06, ОК 07, ПК 5.2).
9. Документальное оформление выполненных работ. Участие в разработке мероприятий по выявлению резервов производства, созданию благоприятных условий труда, рациональному использованию рабочего времени (ОК 05, ОК 06, ПК 5.2).
10. Организация оплаты и стимулирования труда на предприятии. Сущность заработной платы, ее функции и принципы (ОК 05, ОК 06, ПК 5.2).
11. Анализ процесса и результатов деятельности подразделения. Характеристика показателей, определяющих результаты деятельности структурного подразделения (ОК 02, ОК 04, ОК 07, ПК 5.1, ПК 5.3)..
12. Практический менеджмент (ОК 02, ОК 04, ПК 5.1, ПК 5.3)..
13. Основы теории принятия управленческих решений. Типы решений и требования, предъявляемые к ним (ОК 02, ОК 04, ПК 5.1, ПК 5.3).
14. Методы принятия решений. Технология принятия управленческих решений (ОК 02, ОК 04, ПК 5.1, ПК 5.3).
15. Рациональные приемы использования технической информации при принятии решений в нестандартных ситуациях. Оценка качества принятых решений (ОК 02, ОК 04, ПК 5.1, ПК 5.3).
16. Методика оценки капиталовложений и выбор наименее рискованного варианта: по средней арифметической и по коэффициенту вариации (ОК 02, ОК 04, ПК 5.1, ПК 5.3).
17. Управление персоналом структурного подразделения. Управление персоналом, как составляющая в управленческой деятельности (ОК 04, ОК 06, ОК 09, ПК 5.1).
18. Управленческое воздействие на подчиненных. Методы управленческого воздействия на подчиненных (ОК 04, ОК 06,ОК 09, ПК 5.1).
19. Планирование действий подчиненных при возникновении нестандартных (чрезвычайных) ситуаций на производстве. Создание благоприятного микроклимата в трудовом коллективе (ОК 04, ОК 06, ПК 5.1).
20. Ответственность за результаты своей деятельности, результаты работы подчиненных (ОК 04, ОК 06, ОК 09, ПК 5.1).
21. Методы самоанализа, коррекции, планирования, проектирования деятельности. Коммуникативность и общение в сфере управления (ОК 04, ОК 06, ОК 09, ПК 5.1).
22. Инструменты эффективного управления**.** Основы современных методов и средств управления трудовым коллективом. Мотивация и стимулирование – инструменты эффективного управления. Основные факторы и механизмы мотивации работников на решение производственных задач (ОК 02, ПК 5.1).
23. Материальное и нематериальное стимулирование. Границы использования наказаний и поощрений. Построение системы мотивации в соответствии с индивидуальными потребностями сотрудников (ОК 02, ПК 5.1).

Раздел 2. Стандартизация и система управления качеством на предприятии.

1. Основные блоки организационной структуры стандартизации, метрологии и сертификации (ОК 01, ОК 09, ПК 5.2).
2. Государственной системы обеспечения единства измерений (ГСИ) (ОК 01, ОК 09, ПК 5.2).
3. Система государственных эталонов единиц физических величин (ОК 01, ОК 09, ПК 5.2).
4. Государственный метрологический контроль и надзор (ОК 03, ОК 05, ПК 5.1, ПК 5.3).
5. Нормирование качества окружающей среды. Экологические требования к продукции (ОК 06, ОК 07, ПК 5.2).
6. Экологическая экспертиза и экологические требования. Экологический контроль и управление охраной окружающей среды на предприятии (ОК 06, ОК 07, ПК 5.2).
7. Полномочия органов власти в области обращения с отходами. Общие требования обращения с отходами. Закон об отходах (ОК 06, ОК 07, ПК 5.2).
8. Нормирование, учет и отчетность в области обращения с отходами. Лимит на размещение отходов. Норматив образования отходов (ОК 05, ОК 09, ПК 5.1).
9. Государственный кадастр отходов. Экономическое стимулирование в области обращения с отходами. Контроль. Ответственность (ОК 05, ОК 09, ПК 5.1).
10. Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (ОК 06, ОК 07, ПК 5.3).
11. Опасные производственные объекты. Основы промышленной безопасности (ОК 06, ОК 07, ПК 5.3).
12. Обязанности работников опасного производственного объекта. Декларация промышленной безопасности. Обязательное страхование ответственности (ОК 06, ОК 07, ПК 5.3).
13. Лицензирование отдельных видов деятельности. Лицензионные требования и условия (ОК 02, ОК 04, ОК 05, ПК 5.3).
14. Разделение полномочий в области лицензирования. Использование лицензии. Срок действия лицензии (ОК 02, ОК 04, ОК 05, ПК 5.3).
15. Лицензируемые виды деятельности. Основания для аннулирования лицензии (ОК 02, ОК 04, ОК 05, ПК 5.3).

**Критерии оценки**

Оценка «отлично» (75 - 100 баллов) подразумевает самостоятельность разработки, наличие глубокого теоретического основания, детальную проработку выдвинутой цели, стройность и логичность изложения, аргументированность доводов студента, демонстрацию необходимого уровня освоения компетенций.

Оценка «хорошо» (50 - 74 балла) подразумевает самостоятельность разработки, наличие достаточного теоретического основания, достаточную проработку выдвинутой цели, связность и логичность изложения, аргументированность доводов студента, демонстрацию достаточного уровня освоения компетенций.

Оценка «удовлетворительно» (25 - 49 баллов) подразумевает самостоятельность разработки, недостаточность теоретического основания, недостаточную проработанность выдвинутой цели, небрежность в изложении и оформлении, недостаточную обоснованность содержащихся в работе решений, недостаточную аргументированность доводов студента, демонстрацию достаточного уровня освоения компетенций.

Оценка «неудовлетворительно» (0 - 24 балла) подразумевает недостаточную самостоятельность разработки, шаткость либо отсутствие теоретического основания, несвязность изложения, недостоверность предложенных решений или их несоответствие целям и задачам исследования, слабую аргументированность доводов студента, демонстрацию недостаточного уровня освоения компетенций.