

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»

СОГЛАСОВАНО

Директор ИЭиУ
И.Н. Сычева

Рабочая программа дисциплины

Код и наименование дисциплины: Б1.В.16 «Социальная ответственность бизнеса»

Код и наименование направления подготовки (специальности): 38.03.02
Менеджмент

Направленность (профиль, специализация): Управление малым бизнесом
Статус дисциплины: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Форма обучения: очная

Статус	Должность	И.О. Фамилия
Разработал	доцент	И.А. Свистула
Согласовал	Зав. кафедрой «М»	И.Н. Сычева
	руководитель направленности (профиля) программы	И.Н. Сычева

г. Барнаул

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Компетенция	Содержание компетенции	Индикатор	Содержание индикатора
ПК-10	Способен разрабатывать бизнес-план создания и развития организаций, предприятий, направлений деятельности, продуктов и оценивать инвестиционные проекты с учетом роли финансовых институтов и рынков	ПК-10.3	Способен формировать бизнес-план создания и (или) развития бизнеса
		ПК-10.4	Применяет методы поэтапного контроля реализации бизнес-планов и координации предпринимательской деятельности

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплины (практики), предшествующие изучению дисциплины, результаты освоения которых необходимы для освоения данной дисциплины.	Основы предпринимательства
Дисциплины (практики), для которых результаты освоения данной дисциплины будут необходимы, как входные знания, умения и владения для их изучения.	Стратегический менеджмент

3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося

Общий объем дисциплины в з.е. /час: 3 / 108

Форма промежуточной аттестации: Зачет

Форма обучения	Виды занятий, их трудоемкость (час.)				Объем контактной работы обучающегося с преподавателем (час)
	Лекции	Лабораторные работы	Практические занятия	Самостоятельная работа	
очная	16	0	16	76	43

4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

Форма обучения: очная

Семестр: 5

Лекционные занятия (16ч.)

1. Теоретические основы социальной ответственности бизнеса. Организационно-управленческие решения в рамках создания предприятия. {лекция с разбором конкретных ситуаций} (4ч.)[2,4] Сущность и принципы социальной ответственности. Термин "социальная ответственность бизнеса". История. Современная концепция социальной ответственности. Социальная ответственность предпринимателя в России. Источники корпоративной социальной ответственности. Социальная значимость организационно-управленческих решений.

2. Корпоративная социальная ответственность как стратегия развития бизнеса и принятия управленческих решений. Координация предпринимательской деятельности. Разработка бизнес-плана создания и развития предприятий, организаций, направлений деятельности, продуктов. {лекция с разбором конкретных ситуаций} (4ч.)[2,5] Социальная ответственность бизнеса как элемент корпоративного управления.

Уровни реализации социальной ответственности бизнеса предприятием. Разработка бизнес-плана создания и развития предприятий, организаций, направлений деятельности, продуктов с учетом основных принципов социальной ответственности. Контроль за реализацией бизнес-плана и координация предпринимательской деятельности.

Решение стратегических и оперативных управленческих задач.

3. Нефинансовая отчетность. {лекция-пресс-конференция} (4ч.)[2,3] Цели и история развития нефинансовой отчетности. Виды отчетов. Этапы подготовки отчета. Подтверждение информации. Конкурсы отчетов.

4. Рейтинг социальной ответственности предприятия.

Поэтапный контроль реализации бизнес-планов и координации предпринимательской деятельности.

Оценка инвестиционных проектов с учетом роли финансовых институтов и рынков с позиции социальной эффективности. {лекция с разбором конкретных ситуаций} (4ч.)[2,6] Показатели оценки социальной ответственности предприятий (количественные, качественные).

Коллективный договор как инструмент реализации КСО.

Этапы реализации бизнес-плана.

Оценка инвестиционных проектов с учетом роли финансовых институтов и рынков с позиции социальной эффективности.

Практические занятия (16ч.)

1. Теоретические основы социальной ответственности бизнеса. Организационно-управленческие решения в рамках создания предприятия. {беседа} (4ч.)[1,2,4] 1. Вопросы для обсуждения:

- Процесс принятия решений в современной организации?
- Перечислить основные виды решений?
- Социальная ответственность бизнеса.

- Рациональные и иррациональные подходы к принятию решений.
- Где применяются интуитивные решения?
- Рациональные методы принятия решения.
- Перечислить основные этапы рационального решения проблемы?
- Что такое релевантная информация?
- Реализация решений, и причины неудач.
- Факторы, влияющие на процесс принятия решений.

2. Корпоративная социальная ответственность как стратегия развития бизнеса и принятия управленческих решений. Координация предпринимательской деятельности. Разработка бизнес-плана создания и развития предприятий, организаций, направлений деятельности, продуктов. {дискуссия} (4ч.)[2,9] Дискуссионные вопросы:

1. Дайте определение корпоративной социальной ответственности.
2. В чем состоит сущность современного понимания корпоративной социальной ответственности?
3. Назовите основные элементы социальной ответственности бизнеса.
4. Какие элементы социальной ответственности бизнеса преобладают в современной России?
5. Какова структура пирамиды КСО, предложенной А. Кэрроллом?
6. Назовите основные формы реализации корпоративной социальной ответственности.
7. Этапы разработки бизнес-плана создания и развития предприятий, организаций, направлений деятельности, продуктов.

3. Социальная отчетность предприятия.

Оценка инвестиционных проектов с учетом роли финансовых институтов и рынков с позиции социальной эффективности. {работа в малых группах} (4ч.)[2,9,10] Применение на практике следующих стандартов:

1. Стандарт Social Accountability 8000 (SA 8000)
2. Стандарт ISO 26000:2010 "Руководство по социальной ответственности"
3. Российский аналог стандарта – ГОСТ Р ИСО 26000-2012.
4. AA 1000.
5. ISAE 3000.
4. **Рейтинг социальной ответственности. Поэтапный контроль реализации бизнес-планов и координации предпринимательской деятельности. {лекция-пресс-конференция} (4ч.)[2,4] Проблемы, препятствующие объективной оценке КСО предприятий.**

Показатели оценки социальной ответственности предприятий .

Этапы реализации бизнес-плана. Показатели, характеризующие выполнение бизнес-плана.

Самостоятельная работа (76ч.)

3. Проработка лекционного материала перед занятиями(16ч.)[2,10]

4. Изучение литературы(16ч.)[2,3,4,5,6,10]

5. Подготовка самостоятельной работы(40ч.)[2,9,12] Перечень тем для выполнения самостоятельной работы:

1. Корпоративная социальная ответственность в системе управления социальным развитием организации.

2. Тенденции социального развития в современном обществе.

3. Экономическая основа социального развития организации.

4. Общая характеристика методов социального управления.

5. Общая характеристика внутренней и внешней социальной среды организации.

6. Исторические предпосылки решения социально-трудовых проблем на Западе.

7. Современные тенденции гуманизации труда.

8. Общая характеристика концепции качества трудовой жизни работников.

9. Удовлетворенность трудом и способы ее измерения.

10. Сущность и значение концепции социальной ответственности бизнеса, подходы к интерпретации концепции КСО.

11. Социальная политика государства и ее влияние на организацию.

12. Модели социальной политики и КСО.

13. Корпоративная социальная ответственность в США.

14. Корпоративная социальная ответственность в Европе.

15. Особенности социальной политики в РФ.

6. Подготовка к зачету(4ч.)[2,5,10]

5. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Для каждого обучающегося обеспечен индивидуальный неограниченный доступ к электронной информационно-образовательной среде АлтГТУ:

1. Сычева И. Н. Региональная экономика : учебное пособие / И. Н. Сычева, И. А. Свистула – Барнаул : Изд-во АлтГТУ, 2017. – 199 с. Режим доступа:

http://elib.altstu.ru/eum/download/m/SychevaSvistula_RegEkon_up.pdf
(Доступ из ЭБС АлтГТУ)

6. Перечень учебной литературы

6.1. Основная литература

2. Маслевич Т.П. Экономика организации: Учебник для бакалавров

/Т.П. Маслевич [Электронный ресурс]. – М.: ИТК "Дашков и К", 2019. – 330 с. <https://e.lanbook.com/reader/book/119241/#2> (Доступ из ЭБС Лань)

3. Григорян Е.С. Корпоративная социальная ответственность: учебник для бакалавров / Е.С. Григорян, И.А. Юрасов [Электронный ресурс]. – М.: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2016. – 248 с. <https://e.lanbook.com/reader/book/70646/#2> (Доступ из ЭБС Лань)

6.2. Дополнительная литература

4. Маслова Е.Л. Теория менеджмента: Практикум для бакалавров / Е.Л. Маслова [Электронный ресурс]. – М.: Лань, 2017. – 160 с. <https://e.lanbook.com/reader/book/93441/#1> (Доступ из ЭБС Лань)

5. Блинов А.О. Теория менеджмента: Учебник для бакалавров / А.О. Блинов, Н.В. Угрюмова [Электронный ресурс]. – М.: Лань, 2016. – 304 с. <https://e.lanbook.com/book/93288> (Доступ из ЭБС Лань)

6. Арустамов Э.А. Основы бизнеса / Э.А. Арустамов [Электронный ресурс]. – М.: Лань, 2017. – 232 с. <https://e.lanbook.com/book/93394> (Доступ из ЭБС Лань)

7. Григорян Е.С. Корпоративная социальная ответственность: Учебник для бакалавров / Е.С. Григорян, И.А. Юрасов [Электронный ресурс]. – М.: Лань, 2016. – 248 с. <https://e.lanbook.com/reader/book/70646/> (Доступ из ЭБС Лань)

7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

8. База открытых данных Минтруда Режим доступа: <https://rosmintrud.ru/.opendata>

9. База данных «Библиотека управления»: «Корпоративный менеджмент» - Режим доступа: <https://www.cfin.ru/rubricator.shtml>

10. База данных – текстовые материалы и обзор корпоративных практик журнала «Устойчивый бизнес» Режим доступа: <http://csrjournal.com/>

11. Официальный сайт Федеральной службы статистики РФ Режим доступа: www.gks.ru

12. ИСС «Консультант плюс» [электронный ресурс]. – Режим доступа: www.consultant.ru

13. ИСС «ГАРАНТ» [электронный ресурс]. – Режим доступа: www.garant.ru

8. Фонд оценочных материалов для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Содержание промежуточной аттестации раскрывается в комплекте контролирующих материалов, предназначенных для проверки соответствия уровня подготовки по дисциплине требованиям ФГОС, которые хранятся на

кафедре-разработчике РПД в печатном виде и в ЭИОС.

9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Для успешного освоения дисциплины используются ресурсы электронной информационно-образовательной среды, образовательные интернет-порталы, глобальная компьютерная сеть Интернет. В процессе изучения дисциплины происходит интерактивное взаимодействие обучающегося с преподавателем через личный кабинет студента.

№пп	Используемое программное обеспечение
1	LibreOffice
2	Windows
3	Антивирус Kaspersky

№пп	Используемые профессиональные базы данных и информационные справочные системы
1	Национальная электронная библиотека (НЭБ) – свободный доступ читателей к фондам российских библиотек. Содержит коллекции оцифрованных документов (как открытого доступа, так и ограниченных авторским правом), а также каталог изданий, хранящихся в библиотеках России. (http://нэб.рф/)

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
учебные аудитории для проведения учебных занятий
помещения для самостоятельной работы

Материально-техническое обеспечение и организация образовательного процесса по дисциплине для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с «Положением об обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».