

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Управление персоналом»

1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины

| Код контролируемой компетенции | Способ оценивания | Оценочное средство |
|--|-------------------|---|
| ОПК-3: Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия | Экзамен | Комплект контролирующих материалов для экзамена |

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Управление персоналом».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Управление персоналом» используется 100-балльная шкала.

| Критерий | Оценка по 100-балльной шкале | Оценка по традиционной шкале |
|---|------------------------------|------------------------------|
| Студент освоил изучаемый материал (основной и дополнительный), системно и грамотно излагает его, осуществляет полное и правильное выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций, способен ответить на дополнительные вопросы. | 75-100 | <i>Отлично</i> |
| Студент освоил изучаемый материал, осуществляет выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций с не принципиальными ошибками. | 50-74 | <i>Хорошо</i> |
| Студент демонстрирует освоение только основного материала, при выполнении заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций допускает отдельные ошибки, не способен систематизировать материал и делать выводы. | 25-49 | <i>Удовлетворительно</i> |
| Студент не освоил основное содержание изучаемого материала, задания в соответствии с | <25 | <i>Неудовлетворительно</i> |

| | | |
|---|--|--|
| индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно. | | |
|---|--|--|

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами

1. Разработка плана реализации организационно-управленческих решений по привлечению и отбору персонала с учетом их социальной значимости

| Компетенция | Индикатор достижения компетенции |
|---|---|
| ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия | ОПК-3.2 Оценивает социальную значимость вариантов организационно-управленческих решений |
| | ОПК-3.4 Способен разрабатывать план реализации организационно-управленческих решений |

2. Разработка плана реализации организационно-управленческих решений по адаптации персонала с учетом их социальной значимости

| Компетенция | Индикатор достижения компетенции |
|---|---|
| ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия | ОПК-3.2 Оценивает социальную значимость вариантов организационно-управленческих решений |
| | ОПК-3.4 Способен разрабатывать план реализации организационно-управленческих решений |

3. Разработка плана реализации организационно-управленческих решений по оценке персонала с учетом их социальной значимости

| Компетенция | Индикатор достижения компетенции |
|---|---|
| ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия | ОПК-3.2 Оценивает социальную значимость вариантов организационно-управленческих решений |
| | ОПК-3.4 Способен разрабатывать план реализации организационно-управленческих решений |

4. Разработка плана реализации организационно-управленческих решений по мотивации и стимулированию труда персонала

| Компетенция | Индикатор достижения компетенции |
|---|---|
| ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия | ОПК-3.2 Оценивает социальную значимость вариантов организационно-управленческих решений |
| | ОПК-3.4 Способен разрабатывать план реализации организационно-управленческих решений |

5. Разработка плана реализации организационно-управленческих решений по обучению и развитию персонала с учетом их социальной значимости

| Компетенция | Индикатор достижения компетенции |
|---|---|
| ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях | ОПК-3.2 Оценивает социальную значимость вариантов организационно-управленческих решений |
| | ОПК-3.4 Способен разрабатывать план |

| | |
|---|--|
| сложной и динамичной среды и оценивать их последствия | реализации организационно-управленческих решений |
|---|--|

6. Разработка плана реализации организационно-управленческих решений по аттестации персонала с учетом их социальной значимости

| Компетенция | Индикатор достижения компетенции |
|---|---|
| ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия | ОПК-3.2 Оценивает социальную значимость вариантов организационно-управленческих решений |
| | ОПК-3.4 Способен разрабатывать план реализации организационно-управленческих решений |

7. Разработка плана реализации организационно-управленческих решений по стратегическому планированию работы с персоналом с учетом их социальной значимости

| Компетенция | Индикатор достижения компетенции |
|---|---|
| ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия | ОПК-3.2 Оценивает социальную значимость вариантов организационно-управленческих решений |
| | ОПК-3.4 Способен разрабатывать план реализации организационно-управленческих решений |

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.