

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Организационно-правовые основы создания и деятельности предприятия
малого бизнеса»

1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ПК-8: Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	Экзамен	Комплект контролирующих материалов для экзамена

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Организационно-правовые основы создания и деятельности предприятия малого бизнеса».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Организационно-правовые основы создания и деятельности предприятия малого бизнеса» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент освоил изучаемый материал (основной и дополнительный), системно и грамотно излагает его, осуществляет полное и правильное выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций, способен ответить на дополнительные вопросы.	75-100	<i>Отлично</i>
Студент освоил изучаемый материал, осуществляет выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций с не принципиальными ошибками.	50-74	<i>Хорошо</i>
Студент демонстрирует освоение только основного материала, при выполнении заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций допускает отдельные ошибки, не способен систематизировать материал и делать выводы.	25-49	<i>Удовлетворительно</i>
Студент не освоил основное содержание изучаемого материала, задания в соответствии с	<25	<i>Неудовлетворительно</i>

индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.		
---	--	--

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами

1. Кейс «Реорганизация бизнес-процессов в практической деятельности организации»

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.1 Демонстрирует знание методов реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации

2. Задание на знание методов организации бизнес-процессов в практической деятельности организации «Механизм создания малых предприятий»

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.1 Демонстрирует знание методов реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации

3. Задание на знание методов реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации «Выбор наилучшего использования земельного участка»

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.1 Демонстрирует знание методов реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации

4. Кейс «Реинжиниринг бизнес-процесса»

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.1 Демонстрирует знание методов реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации

5. Практикующее упражнение на разработку организационно-управленческих документов управления предприятием «Разработать Устав Общества с ограниченной ответственностью»

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.4 Разрабатывает организационно-управленческие модели для совершенствования управления предприятием

6. Практикующее упражнение «Реорганизация бизнес-процессов предприятия малого бизнеса с учетом факторов риска»

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.4 Разрабатывает организационно-управленческие модели для совершенствования управления предприятием

7. Упражнение на организационно-управленческие модели управления предприятием «Ведение Книги учета доходов и расходов (КУДиР)»

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать	ПК-8.4 Разрабатывает организационно-

бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	управленческие модели для совершенствования управления предприятием
---	---

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.