

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Управление бизнес-процессами малого предприятия»

1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ПК-8: Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	Экзамен	Комплект контролирующих материалов для экзамена

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Управление бизнес-процессами малого предприятия».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Управление бизнес-процессами малого предприятия» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент освоил изучаемый материал (основной и дополнительный), системно и грамотно излагает его, осуществляет полное и правильное выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций, способен ответить на дополнительные вопросы.	75-100	<i>Отлично</i>
Студент освоил изучаемый материал, осуществляет выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций с не принципиальными ошибками.	50-74	<i>Хорошо</i>
Студент демонстрирует освоение только основного материала, при выполнении заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций допускает отдельные ошибки, не способен систематизировать материал и делать выводы.	25-49	<i>Удовлетворительно</i>
Студент не освоил основное содержание изучаемого материала, задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.	<25	<i>Неудовлетворительно</i>

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами

1. Кейс. «Реинжиниринг бизнес-процесса как метод реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации»

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.1 Демонстрирует знание методов реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации

2. Кейс-задача на моделирование и оптимизацию бизнес процесса согласования и утверждения заявок на осуществление платежей

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.1 Демонстрирует знание методов реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации
	ПК-8.2 Моделирует бизнес-процессы, в т.ч. в нотациях SADT, ARIS

3. Кейс-задача на моделирование бизнес-процесс подбора персонала «как должно быть» с учетом дополнительных требований.

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.1 Демонстрирует знание методов реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации
	ПК-8.2 Моделирует бизнес-процессы, в т.ч. в нотациях SADT, ARIS

4. Кейс-задача на поиск ошибок в моделировании бизнес-процессов.

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.1 Демонстрирует знание методов реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации
	ПК-8.2 Моделирует бизнес-процессы, в т.ч. в нотациях SADT, ARIS

5. Кейс-задача на смену нотаций моделирования бизнес-процессов

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.1 Демонстрирует знание методов реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организации
	ПК-8.2 Моделирует бизнес-процессы, в т.ч. в нотациях SADT, ARIS

6. Кейс-задача «Анализ и моделирование бизнес-процессов компании: шаблон разработки миссии»

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.2 Моделирует бизнес-процессы, в т.ч. в нотациях SADT, ARIS

7. Кейс-задача «Анализ и моделирование бизнесов компании: схема формирования бизнес-потенциала»

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.2 Моделирует бизнес-процессы, в т.ч. в нотациях SADT, ARIS

8. Кейс-задача «Анализ и моделирование функционала компании (основных бизнес-функций)»

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.2 Моделирует бизнес-процессы, в т.ч. в нотациях SADT, ARIS

9. Кейс-задача «Анализ и моделирование потокового процессного описания (построение организационно-функциональной модели фирмы)»

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.2 Моделирует бизнес-процессы, в т.ч. в нотациях SADT, ARIS

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.