

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Психология бизнеса»

1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ПК-8: Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Психология бизнеса».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Психология бизнеса» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент освоил изучаемый материал, выполняет задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций, может допускать отдельные ошибки.	25-100	<i>Зачтено</i>
Студент не освоил основное содержание изученного материала, задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.	0-24	<i>Не зачтено</i>

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами

1. Для повышения эффективности моделирования и реорганизации бизнес-процессов, выявите проблемы управления предприятием, связанные со взаимодействием руководителей и персонала. Является ли описанная ситуация конфликтом? Каковы перспективы развития данной ситуации и механизмы управления ею?

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.3 Выявляет проблемы управления предприятием

2. Для повышения эффективности моделирования и реорганизации бизнес-процессов, выявите проблемы управления предприятием, и предложите меры воздействия на

заместителя руководителя, чтобы изменить его стиль взаимодействия с персоналом.

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.3 Выявляет проблемы управления предприятием

3. Для повышения эффективности моделирования и реорганизации бизнес-процессов, выявите проблемы управления предприятием, связанные со взаимодействием руководителей и персонала. Какие замечания и каким образом необходимо сделать молодому специалисту, чтобы изменить его стиль общения в коллективе?

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-8 Способен моделировать и реорганизовывать бизнес-процессы в практической деятельности предприятия	ПК-8.3 Выявляет проблемы управления предприятием

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.