

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**  
**ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Управление изменениями»**

*1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины*

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ПК-7: Способность участвовать в программе внедрения организационных изменений, продуктовых и технологических инноваций	Экзамен	Комплект контролируемых материалов для экзамена

*2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания*

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Управление изменениями».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Управление изменениями» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент освоил изучаемый материал (основной и дополнительный), системно и грамотно излагает его, осуществляет полное и правильное выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций, способен ответить на дополнительные вопросы.	75-100	<i>Отлично</i>
Студент освоил изучаемый материал, осуществляет выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций с незначительными ошибками.	50-74	<i>Хорошо</i>
Студент демонстрирует освоение только основного материала, при выполнении заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций допускает отдельные ошибки, не способен систематизировать материал и делать выводы.	25-49	<i>Удовлетворительно</i>
Студент не освоил основное содержание изучаемого материала, задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.	<25	<i>Неудовлетворительно</i>

**3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами**

1. Предложите программу организационных изменений с учетом особенностей деятельности описанного выше предприятия и его текущего состояния, для внедрения технологических инноваций. Как компании изменить пристрастия региональных строителей? Как обратить их внимание на другие, менее знакомые марки стройматериалов?

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-7 Способность участвовать в программе внедрения организационных изменений, продуктовых и технологических инноваций	ПК-7.1 Предлагает организационные изменения с учетом особенностей деятельности предприятия и текущего состояния

2. Предложите программу организационных изменений, с учетом особенностей деятельности описанного выше предприятия и его текущего состояния, для внедрения технологических инноваций. Какие изменения могут вывести компанию из сложившейся ситуации?

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-7 Способность участвовать в программе внедрения организационных изменений, продуктовых и технологических инноваций	ПК-7.1 Предлагает организационные изменения с учетом особенностей деятельности предприятия и текущего состояния

3. Оцените эффективность инвестиционного проекта внедрения продуктовых инноваций, применяя качественный и количественный метод оценки по сроку окупаемости.

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-7 Способность участвовать в программе внедрения организационных изменений, продуктовых и технологических инноваций	ПК-7.3 Применять количественные и качественные методы оценки эффективности проекта

4. Оцените эффективность инвестиционного проекта внедрения технологических инноваций, применяя количественный метод оценки потока наличности (вычисление чистого дисконтированного дохода (ЧДД) и чистой текущей стоимости (ЧТС)).

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-7 Способность участвовать в программе внедрения организационных изменений, продуктовых и технологических инноваций	ПК-7.3 Применять количественные и качественные методы оценки эффективности проекта

**4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.**