

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Управление персоналом»

1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ОПК-3: Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	Экзамен	Комплект контролирующих материалов для экзамена

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Управление персоналом».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Управление персоналом» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент освоил изучаемый материал (основной и дополнительный), системно и грамотно излагает его, осуществляет полное и правильное выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций, способен ответить на дополнительные вопросы.	75-100	<i>Отлично</i>
Студент освоил изучаемый материал, осуществляет выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций с не принципиальными ошибками.	50-74	<i>Хорошо</i>
Студент демонстрирует освоение только основного материала, при выполнении заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций допускает отдельные ошибки, не способен систематизировать материал и делать выводы.	25-49	<i>Удовлетворительно</i>
Студент не освоил основное содержание изучаемого материала, задания в соответствии с	<25	<i>Неудовлетворительно</i>

индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.		
---	--	--

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами

1. Разработка плана реализации организационно-управленческих решений по привлечению и отбору персонала с учетом их социальной значимости

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ОПК-3.2 Оценивает социальную значимость вариантов организационно-управленческих решений
	ОПК-3.4 Способен разрабатывать план реализации организационно-управленческих решений

2. Разработка плана реализации организационно-управленческих решений по адаптации персонала с учетом их социальной значимости

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ОПК-3.2 Оценивает социальную значимость вариантов организационно-управленческих решений
	ОПК-3.4 Способен разрабатывать план реализации организационно-управленческих решений

3. Разработка плана реализации организационно-управленческих решений по оценке персонала с учетом их социальной значимости

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ОПК-3.2 Оценивает социальную значимость вариантов организационно-управленческих решений
	ОПК-3.4 Способен разрабатывать план реализации организационно-управленческих решений

4. Разработка плана реализации организационно-управленческих решений по мотивации и стимулированию труда персонала

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ОПК-3.2 Оценивает социальную значимость вариантов организационно-управленческих решений
	ОПК-3.4 Способен разрабатывать план реализации организационно-управленческих решений

5. Разработка плана реализации организационно-управленческих решений по обучению и развитию персонала с учетом их социальной значимости

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях	ОПК-3.2 Оценивает социальную значимость вариантов организационно-управленческих решений
	ОПК-3.4 Способен разрабатывать план

сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	реализации организационно-управленческих решений
---	--

6. Разработка плана реализации организационно-управленческих решений по аттестации персонала с учетом их социальной значимости

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ОПК-3.2 Оценивает социальную значимость вариантов организационно-управленческих решений
	ОПК-3.4 Способен разрабатывать план реализации организационно-управленческих решений

7. Разработка плана реализации организационно-управленческих решений по стратегическому планированию работы с персоналом с учетом их социальной значимости

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия	ОПК-3.2 Оценивает социальную значимость вариантов организационно-управленческих решений
	ОПК-3.4 Способен разрабатывать план реализации организационно-управленческих решений

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.