

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Преддипломная практика»

1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
ПК-1: Способен использовать методы математического и статистического анализа, экономико-математические методы для решения задач в области экономики и управления	Зачет с оценкой	Комплект контролирующих материалов для зачета с оценкой
ПК-2: Способен осуществлять управление в соответствии с кадровой политикой по целям и результатам, применять меры по профилактике и противодействию коррупции на государственной гражданской службе	Зачет с оценкой	Комплект контролирующих материалов для зачета с оценкой
ПК-3: Способен осуществлять администрирование и налоговый контроль	Зачет с оценкой	Комплект контролирующих материалов для зачета с оценкой
ПК-4: Способен подготавливать финансовые, инвестиционные, социально-экономические и иные прогнозы развития региона	Зачет с оценкой	Комплект контролирующих материалов для зачета с оценкой
ПК-5: Способен обосновывать управленческие решения, связанные с формированием положительного имиджа региона	Зачет с оценкой	Комплект контролирующих материалов для зачета с оценкой
ПК-6: Способен осуществлять взаимодействие со средствами массовой информации, с общественностью, в том числе с применением информационно-коммуникационных технологий	Зачет с оценкой	Комплект контролирующих материалов для зачета с оценкой
УК-5: Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	Зачет с оценкой	Комплект контролирующих материалов для зачета с оценкой
УК-6: Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	Зачет с оценкой	Комплект контролирующих материалов для зачета с оценкой

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Преддипломная практика».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Преддипломная практика» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент освоил изучаемый материал (основной и дополнительный), системно и грамотно излагает его, осуществляет полное и правильное выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций, способен ответить на дополнительные вопросы.	75-100	<i>Отлично</i>
Студент освоил изучаемый материал, осуществляет выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций с не принципиальными ошибками.	50-74	<i>Хорошо</i>
Студент демонстрирует освоение только основного материала, при выполнении заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций допускает отдельные ошибки, не способен систематизировать материал и делать выводы.	25-49	<i>Удовлетворительно</i>
Студент не освоил основное содержание изучаемого материала, задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.	<25	<i>Неудовлетворительно</i>

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами

1. Восприятие межкультурного разнообразия общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
УК-5 Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	УК-5.2 Взаимодействует с людьми с учётом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и социальной интеграции

2. Использование методов математического и статистического анализа, экономико-математические методы для решения задач в области экономики и управления

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-1 Способен использовать методы	ПК-1.1 Решает задачи в области экономики и

математического и статистического анализа, экономико-математические методы для решения задач в области экономики и управления	управления с применением математического и/или статистического аппарата
---	---

3. Оценка коррупционных рисков

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-2 Способен осуществлять управление в соответствии с кадровой политикой по целям и результатам, применять меры по профилактике и противодействию коррупции на государственной гражданской службе	ПК-2.4 Проводит оценку коррупционных рисков

4. Выявление конфликта интересов и разрешение конфликтных ситуаций

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-2 Способен осуществлять управление в соответствии с кадровой политикой по целям и результатам, применять меры по профилактике и противодействию коррупции на государственной гражданской службе	ПК-2.5 Способен выявлять конфликт интересов и разрешать конфликтные ситуации

5. Формирование плана проведения налоговых проверок

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-3 Способен осуществлять администрирование и налоговый контроль	ПК-3.4 Формирует план проведения налоговых проверок

6. Осуществление прогноза социально-экономического развития региона

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-4 Способен подготавливать финансовые, инвестиционные, социально-экономические и иные прогнозы развития региона	ПК-4.3 Осуществляет прогноз социально-экономического развития региона

7. Составление прогнозных форм финансовой отчётности инвестиционных проектов

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-4 Способен подготавливать финансовые, инвестиционные, социально-экономические и иные прогнозы развития региона	ПК-4.4 Анализирует влияние политики в финансовой и инвестиционной сфере на социально-экономическое развитие субъекта РФ, в том числе с применением бухгалтерской отчетности

8. Формирование прогнозов форм финансовой отчётности инвестиционных проектов

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-4 Способен подготавливать финансовые, инвестиционные, социально-экономические и иные прогнозы развития региона	ПК-4.5 Составляет прогнозные формы финансовой отчётности инвестиционных проектов

9.Знание задач и приоритетов в формировании имиджа региона и РФ

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-5 Способен обосновывать управленческие решения, связанные с формированием положительного имиджа региона	ПК-5.1 Демонстрирует знание задач и приоритетов в формировании имиджа региона и РФ

10.Определение основных тенденций развития ключевых интеграционных процессов для формирования положительного имиджа региона

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-5 Способен обосновывать управленческие решения, связанные с формированием положительного имиджа региона	ПК-5.2 Способен определять основные тенденции развития ключевых интеграционных процессов для формирования положительного имиджа региона

11.Ведение планово-отчетной документации по сопровождению управленческих решений

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-5 Способен обосновывать управленческие решения, связанные с формированием положительного имиджа региона	ПК-5.3 Осуществляет ведение планово-отчетной документации по сопровождению управленческих решений

12.Организация и проведение пресс-конференции, интервью и иных мероприятия с участием СМИ

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
ПК-6 Способен осуществлять взаимодействие со средствами массовой информации, с общественностью, в том числе с применением информационно-коммуникационных технологий	ПК-6.3 Способен организовывать и проводить пресс-конференции, интервью и иные мероприятия с участием СМИ

13.Формулирует цели личного и профессионального развития и условия их достижения, исходя из тенденций развития области профессиональной деятельности, индивидуально-личностных особенностей

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	УК-6.2 Формулирует цели личного и профессионального развития и условия их достижения, исходя из тенденций развития области профессиональной деятельности, индивидуально-личностных особенностей