

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»

СОГЛАСОВАНО

Директор ИЭиУ
И.Н. Сычева

Рабочая программа дисциплины

Код и наименование дисциплины: Б1.В.4 «Трудовое право»

Код и наименование направления подготовки (специальности): 38.05.01
Экономическая безопасность

Направленность (профиль, специализация): Экономическая безопасность
организаций по отраслям и сферам деятельности (со специальной
подготовкой)

Статус дисциплины: часть, формируемая участниками образовательных
отношений

Форма обучения: заочная

| Статус | Должность | И.О. Фамилия |
|---------------|--|---------------------|
| Разработал | старший преподаватель | Е.В. Баранова |
| Согласовал | Зав. кафедрой «МЭО» | И.В. Ковалева |
| | руководитель направленности (профиля) программы | И.В. Ковалева |

г. Барнаул

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

| Компетенция | Содержание компетенции | Индикатор | Содержание индикатора |
|-------------|--|-----------|--|
| ПК-4 | Способность планировать и организовывать деятельность подчиненных, осуществлять контроль и учет ее результатов, осуществлять планово-отчетную работу организации | ПК-4.1 | Способен планировать и организовывать деятельность подчиненных |
| | | ПК-4.2 | Демонстрирует знания методов контроля и учета деятельности подчиненных |
| | | ПК-4.3 | Способен осуществлять планово-отчетную работу организации |

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

| | |
|---|--|
| Дисциплины (практики), предшествующие изучению дисциплины, результаты освоения которых необходимы для освоения данной дисциплины. | |
| Дисциплины (практики), для которых результаты освоения данной дисциплины будут необходимы, как входные знания, умения и владения для их изучения. | Государственная антикоррупционная политика, Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы, Практика по профилю профессиональной деятельности, Преддипломная практика, Разработка управленческих решений |

3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося

Общий объем дисциплины в з.е. /час: 3 / 108

Форма промежуточной аттестации: Зачет

| Форма обучения | Виды занятий, их трудоемкость (час.) | | | | Объем контактной работы обучающегося с преподавателем (час) |
|----------------|--------------------------------------|---------------------|----------------------|------------------------|---|
| | Лекции | Лабораторные работы | Практические занятия | Самостоятельная работа | |
| заочная | 6 | 0 | 6 | 96 | 16 |

4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

Форма обучения: заочная

Семестр: 4

Лекционные занятия (6ч.)

1. **Общая характеристика отрасли трудового права. Принципы и источники трудового права. Трудовое правоотношение {дискуссия} (1ч.)**[2,3] История трудового законодательства России. Становление и развитие российской науки трудового права. Социальное назначение, функции, цели и задачи трудового права. Предмет трудового права. Метод трудового права. Трудовое законодательство в системе отраслей российского права.

Понятие и классификация принципов трудового права. Понятие и виды источников трудового права. Международные акты о труде. Принципы формирования системы источников трудового права. Сфера действия законодательства о труде.

Понятие и структура трудового правоотношения. Работник как субъект трудового правоотношения. Работодатель как субъект трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.

2. **Социальное партнерство в сфере труда. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений(1ч.)**[2,3] Понятие, принципы и формы социального партнерства. Представители работников как стороны социального партнерства. Профессиональные союзы. Участие работников в управлении организацией. Представители работодателей как стороны социального партнерства. Союзы работодателей.

Участники коллективно-договорного регулирования. Право на коллективно-договорное регулирование. Понятие и виды коллективно-договорных актов. Порядок заключения, изменения и прекращения коллективного договора, соглашения. Содержание коллективного договора, его роль в планировании и организации деятельности подчиненных.

3. **Трудовой договор(1ч.)**[2,3] Понятие трудового договора. Виды трудовых договоров. Роль трудовых договоров в планировании и организации деятельности подчиненных.

Отличие трудового договора от гражданско-правовых соглашений, связанных с применением труда граждан. Сторон и содержание трудового договора. Порядок заключения, форма трудового договора.

Изменение условий трудового договора. Основания, порядок и оформление прекращения трудового договора. Отстранение от работы.

Особенности трудовых договоров отдельных категорий работников.

4. **Рабочее время и время отдыха. {дискуссия} (1ч.)**[2,3] Понятие и виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени в осуществлении плано-отчетной работы организации. Сверхурочная работа. Ненормированный рабочий день.

Понятие и виды времени отдыха. Отпуск: порядок предоставления и переноса. Продолжительность отпуска. Отпуск без сохранения заработной платы.

5. **Заработная плата. Гарантии и компенсации. Квалификация работника и**

профессиональные стандарты(1ч.)[2,3,4,5] Понятие заработной платы. Роль государства в регулировании заработной платы. Системы оплаты труда, особенности их применения при осуществлении контроля и учета деятельности подчиненных. Гарантийные и компенсационные выплаты. Нормирование труда в осуществлении планово-отчетной работы организации.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Общие положения. Профессиональная подготовка. Повышение квалификации. Ученический договор.

6. Трудовая дисциплина. Материальная ответственность сторон трудового договора(0,5ч.)[2,3] Понятие трудовой дисциплины и трудового распорядка организации. Трудовая дисциплина и методы контроля и учета деятельности подчиненных.

Дисциплинарная ответственность и ее виды. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

Основания и условия привлечения работников к материальной ответственности. Виды материальной ответственности.

Порядок привлечения к материальной ответственности работника.

Понятие и виды материальной ответственности работодателя. Порядок возмещения ущерба работодателем.

7. Охрана труда. Трудовые споры. Международно-правовое регулирование труда {лекция с разбором конкретных ситуаций} (0,5ч.)[2,3] Понятие охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Специальные правила об охране труда отдельных категорий работников. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

Понятие, классификация трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Право на забастовку.

Понятие международно-правового регулирования труда. Источники международно-правового регулирования труда. Защита основных прав и свобод человека в области труда. Защита прав в области занятости, трудоустройства и защиты от безработицы. Защита трудовых прав в области условий и охраны труда. Сотрудничество организаций работников, работодателей, государства, мирные способы разрешения трудовых конфликтов.

Практические занятия (6ч.)

1. Общая характеристика отрасли трудового права. Принципы и источники трудового права. Трудовое правоотношение(1ч.)[2,3,4,5] История трудового законодательства России. Становление и развитие российской науки трудового права. Социальное назначение, функции, цели и задачи

трудового права. Предмет трудового права. Метод трудового права. Трудовое законодательство в системе отраслей российского права.

Понятие и классификация принципов трудового права. Понятие и виды источников трудового права. Международные акты о труде. Принципы формирования системы источников трудового права. Сфера действия законодательства о труде.

Понятие и структура трудового правоотношения. Работник как субъект трудового правоотношения. Работодатель как субъект трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.

2. Социальное партнерство в сфере труда. Коллективно-договорное регулирование трудовых отношений(1ч.)[2,3,4,5] Понятие, принципы и формы социального партнерства. Представители работников как стороны социального партнерства. Профессиональные союзы. Участие работников в управлении организацией. Представители работодателей как стороны социального партнерства. Союзы работодателей.

Участники коллективно-договорного регулирования. Право на коллективно-договорное регулирование. Понятие и виды коллективно-договорных актов. Порядок заключения, изменения и прекращения коллективного договора, соглашения. Содержание коллективного договора, его роль в планировании и организации деятельности подчиненных.

3. Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха {работа в малых группах} (1ч.)[2,3,4,5] Понятие трудового договора. Виды трудовых договоров. Роль трудовых договоров в планировании и организации деятельности подчиненных.

Отличие трудового договора от гражданско-правовых соглашений, связанных с применением труда граждан. Сторон и содержание трудового договора. Порядок заключения, форма трудового договора.

Изменение условий трудового договора. Основания, порядок и оформление прекращения трудового договора. Отстранение от работы.

Особенности трудовых договоров отдельных категорий работников.

Понятие и виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени в осуществлении планово-отчетной работы организации. Сверхурочная работа. Ненормированный рабочий день. Понятие и виды времени отдыха. Отпуск: порядок предоставления и переноса. Продолжительность отпуска. Отпуск без сохранения заработной платы.

4. Заработная плата. Гарантии и компенсации. Квалификация работника и профессиональные стандарты {разработка проекта} (1ч.)[2,3,4,5] Понятие заработной платы. Роль государства в регулировании заработной платы. Системы оплаты труда, особенности их применения при осуществлении контроля и учета деятельности подчиненных. Гарантийные и компенсационные выплаты. Нормирование труда в осуществлении планово-отчетной работы организации.

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Общие положения. Профессиональная подготовка. Повышение

квалификации. Ученический договор.

5. Трудовая дисциплина. Материальная ответственность сторон трудового договора(1ч.)[2,3,4,5] Понятие трудовой дисциплины и трудового распорядка организации. Трудовая дисциплина и методы контроля и учета деятельности подчиненных.

Дисциплинарная ответственность и ее виды. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

Основания и условия привлечения работников к материальной ответственности. Виды материальной ответственности. Порядок привлечения к материальной ответственности работника. Понятие и виды материальной ответственности работодателя. Порядок возмещения ущерба работодателем.

6. Охрана труда. Трудовые споры. Международно-правовое регулирование труда(1ч.)[2,3,4,5] Понятие охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Специальные правила об охране труда отдельных категорий работников. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.

Понятие, классификация трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Порядок разрешения коллективных трудовых споров. Право на забастовку.

Понятие международно-правового регулирования труда. Источники международно-правового регулирования труда. Защита основных прав и свобод человека в области труда. Защита прав в области занятости, трудоустройства и защиты от безработицы. Защита трудовых прав в области условий и охраны труда. Сотрудничество организаций работников, работодателей, государства, мирные способы разрешения трудовых конфликтов.

Самостоятельная работа (96ч.)

1. Проработка теоретического материала (учебников, конспектов лекций)(40ч.)[2,3]

2. Подготовка к практическим занятиям(36ч.)[1,2,3,4,5]

3. Подготовка к текущей аттестации(8ч.)[3,4]

4. Выполнение контрольной работы(8ч.)[1,2,3,4,5]

5. Подготовка к зачету(4ч.)[1,2,3,4,5]

5. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Для каждого обучающегося обеспечен индивидуальный неограниченный

доступ к электронной информационно-образовательной среде АлтГТУ:

1. Баранова, Е.В. Трудовое право. Методические указания по проведению практических занятий и организации СРС / Е. В. Баранова. – Барнаул:

АлтГТУ им. И.И. Ползунова, 2022. – 16 с. – Режим доступа: http://elib.altstu.ru/eum/download/meo/Baranova_Trudpravo_mu.pdf

6. Перечень учебной литературы

6.1. Основная литература

2. Трудовое право : учебник / К. К. Гасанов, Ф. Г. Мышко, А. В. Тумаков [и др.] ; под ред. К. К. Гасанова, Ф. Г. Мышко, А. В. Тумакова. – 8-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2021. – 553 с. – (Dura lex, sed lex). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=683462> – Библиогр. в кн . – ISBN 978-5-238-03494-2. – Текст : электронный

6.2. Дополнительная литература

3. Голубева, Т. Ю. Трудовое право России: учебное пособие для студентов юридических факультетов : [16+] / Т. Ю. Голубева, М. А. Афанасьев ; Еврейский университет. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 198 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=499845> – ISBN 978-5-4475-9962-1. – DOI 10.23681/499845. – Текст : электронный

4. Минкина, Н. И. Трудовое право: сборник учебно-методических материалов : учебное пособие : [16+] / Н. И. Минкина. – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 191 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570199> – ISBN 978-5-4499-0286-3. – Текст : электронный

7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

5. Официальный интернет-портал правовой информации [Электронный ресурс]: офиц. сайт. – Электрон.дан. – Режим доступа: <http://pravo.gov.ru/>

8. Фонд оценочных материалов для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Содержание промежуточной аттестации раскрывается в комплекте контролирующих материалов, предназначенных для проверки соответствия уровня подготовки по дисциплине требованиям ФГОС, которые хранятся на кафедре-разработчике РПД в печатном виде и в ЭИОС.

9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Для успешного освоения дисциплины используются ресурсы электронной информационно-образовательной среды, образовательные интернет-порталы, глобальная компьютерная сеть Интернет. В процессе изучения дисциплины происходит интерактивное взаимодействие обучающегося с преподавателем через личный кабинет студента.

| №пп | Используемое программное обеспечение |
|-----|--------------------------------------|
| 1 | LibreOffice |
| 2 | Windows |
| 3 | Антивирус Kaspersky |

| №пп | Используемые профессиональные базы данных и информационные справочные системы |
|-----|--|
| 1 | Национальная электронная библиотека (НЭБ) – свободный доступ читателей к фондам российских библиотек. Содержит коллекции оцифрованных документов (как открытого доступа, так и ограниченных авторским правом), а также каталог изданий, хранящихся в библиотеках России. (http://нэб.рф/) |

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

| Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы |
|---|
| учебные аудитории для проведения учебных занятий |
| помещения для самостоятельной работы |

Материально-техническое обеспечение и организация образовательного процесса по дисциплине для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с «Положением об обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».