

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Организационное поведение»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
13.04.03 «Энергетическое машиностроение» (уровень магистратуры)

Направленность (профиль): Котельные установки и тепловые двигатели

Общий объем дисциплины – 3 з.е. (108 часов)

Форма промежуточной аттестации – Зачет.

В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы компетенции с соответствующими индикаторами их достижения:

- УК-3.1: Формирует команду и координирует ее деятельность;
- УК-3.2: Организует коммуникации в команде для достижения поставленной цели;
- УК-5.1: Понимает и толерантно воспринимает межкультурное разнообразие общества;
- УК-5.2: Анализирует и учитывает особенности поведения и мотивацию людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия;
- УК-6.1: Осуществляет самооценку личностных и профессиональных достижений;
- УК-6.2: Определяет приоритеты личностного и профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Организационное поведение» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения очная. Семестр 1.

1. Индивидуальное поведение в организации. 1.□ Основные понятия и содержание организационного поведения

2.□ Определение и структура личности

3.□ Личность и ее социальные роли.

2. ОСНОВЫ ОРГАНИЗАЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ. 1.□ Понятие организационного поведения

2.□ Определяющие организационное поведение силы

3.□ Понятие и виды организаций.

3. ФОРМИРОВАНИЕ ГРУППОВОГО ПОВЕДЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ. 1. Природа группы. Динамика формирования группы

2 Классификация групп

3. Способность руководителя организовывать и руководить работой команды: организовать команду и координировать ее деятельность

4. Классификация групп с точки зрения распространения

5 Характеристики группы.

4. УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ И СТРЕССАМИ В ОРГАНИЗАЦИИ. Учет разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия. 1. Общие положения о конфликте в организации

2 Типы конфликтов

3. Понятие и источники стресса

4. Учет особенностей поведения и мотивацию людей различного социального и культурного происхождения в процессе взаимодействия.

5. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ И ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ МАРКЕТИНГ. 1. Организационные патологии

2.□ Природа организационных изменений.

Разработал:
доцент
кафедры ФиС

Н.В. Биттер

Проверил:
Директор ГИ

В.Ю. Инговатов