

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова»

СОГЛАСОВАНО

Директор ИЭиУ
И.Н. Сычева

Рабочая программа дисциплины

Код и наименование дисциплины: Б1.В.1 «Теория организаций и организационное поведение»

Код и наименование направления подготовки (специальности): 38.04.02
Менеджмент

Направленность (профиль, специализация): Управление логистикой (по отраслям и сферам деятельности)

Статус дисциплины: часть, формируемая участниками образовательных отношений

Форма обучения: заочная

Статус	Должность	И.О. Фамилия
Разработал	профессор	И.В. Ковалева
Согласовал	Зав. кафедрой «МЭО»	И.В. Ковалева
	руководитель направленности (профиля) программы	И.В. Ковалева

г. Барнаул

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

Компетенция	Содержание компетенции	Индикатор	Содержание индикатора
ПК-10	Способность применять специальные методы управления в логистической деятельности	ПК-10.1	Демонстрирует знания специальных методов управления в профессиональной сфере
		ПК-10.2	Применяет знания специальных методов управления в логистической деятельности для принятия управленческих решений

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплины (практики), предшествующие изучению дисциплины, результаты освоения которых необходимы для освоения данной дисциплины.	
Дисциплины (практики), для которых результаты освоения данной дисциплины будут необходимы, как входные знания, умения и владения для их изучения.	Антикризисное управление, Контроллинг в логистике, Стратегический маркетинг

3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося

Общий объем дисциплины в з.е. /час: 3 / 108

Форма промежуточной аттестации: Зачет

Форма обучения	Виды занятий, их трудоемкость (час.)				Объем контактной работы обучающегося с преподавателем (час)
	Лекции	Лабораторные работы	Практические занятия	Самостоятельная работа	
заочная	8	0	8	92	20

4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

Форма обучения: заочная

Семестр: 1

Лекционные занятия (8ч.)

1. Значение организации и ее место в системе научных знаний.

Организационные системы. Социальная организация как сложная система.(1ч.)[2,3,4,5] Структура научной теории организации: предметы, объекты, методология. Взаимодействие теории организации с другими науками. Общее и специфическое в теории организации.. Эволюция организационно-управленческой мысли. Понятие и классификация систем. Организация как система. Межорганизационные и внутриорганизационные отношения. Социальная организация. Виды социальных организаций. Формальная и неформальная организация. Роль руководителя в социальной организации. Внешняя и внутренняя среда организации.

2. Законы организации(1ч.)[2,3,4,5] Закон синергии. Закон информированности – упорядоченности. Закон самосо-хранения. Закон единства анализа. Закон развития. Законы композиции и пропорциональности. Влияние отношений, выражаемых общепринятыми законами организации на общественную организацию. Специфические законы социальной организации. Объективные организационные связи и специфические законы социальной организации. Взаимосвязь законов организации.

3. Функционирование организаций.(2ч.)[2,3,4,5] Структура управления организацией: элементы организационной структуры, горизонтальные и вертикальные связи в структуре управления, принципы формирования организационных структур. Линейная, линейно-штабная, функциональная, линейно-функциональная, дивизионная, матричная и проектная структура. Их достоинства и недостатки. Координация в организациях. Необходимость координации. Виды взаимозависимостей подразделений организации. Характер координационной деятельности. Информационный обмен как условие координации. Индивидуальная координация. Групповая координация. Деятельность аппарата управления. Доверие в организациях. Жизненный цикл организации. Этапы жизненного цикла организации.

4. Организационная культура.(2ч.)[2,3,4,5] Понятие "организационной культуры" и "корпоративной культуры": общее и особенное. Составляющие организационной культуры, их взаимосвязь и взаимодействия с элементами общей культуры. Характеристики проявления организационной культуры в социуме. Организационная культура в организации производства. Организационная культура в аппарате управления. Критерии организационной культурности управленческой деятельности. Влияние организационной культуры на качество и эффективного научно - технического прогресса.

5. Проектирование организационных систем.(2ч.)[2,3,4,5] Назначение, виды и содержание организационных проектов. Цели, задачи и этапы проектирования организаций. Задание и исходные данные на проектирование. Предпроектное обследование: предварительное и детальное. Работа с персоналом при изменении организационной системы. Организационная политика и развитие.

Практические занятия (8ч.)

1. Значение организации и ее место в системе научных знаний. Организационные системы. Социальная организация как сложная система {работа в малых группах} (1ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8] 1.Эволюция организационно-управленческой мысли. 2.Понятие и классификация систем. 3.Организация как система. 4.Межорганизационные и внутриорганизационные отношения. 5.Социальная организация. 6.Виды социальных организаций.

Рефераты

2. Законы организации {работа в малых группах} (1ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8] 1.Закон синергии. 2.Закон информированности – упорядоченности. 3.Закон самосохранения. 4.Закон единства анализа. 5.Закон развития. 6.Законы композиции и пропорциональности. 7. Специфические законы социальной организации. 8.Объективные организационные связи и специфические законы социальной организации. 9.Взаимосвязь законов организации.

Рефераты

3. Функционирование организаций {работа в малых группах} (2ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8] 1.Структура управления организацией: элементы организационной структуры, горизонтальные и вертикальные связи в структуре управления, принципы формирования организационных структур. 2.Линейная, линейно-штабная, функциональная, линейно-функциональная, дивизионная, матричная и проектная структура. Их достоинства и недостатки. 3.Координация в организациях. Необходимость координации. 4.Виды взаимозависимостей подразделений организации. Рефераты

4. Проектирование организационных систем {работа в малых группах} (2ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8] 1.Назначение, виды и содержание организационных проектов. Цели, задачи и этапы проектирования организаций. 2.Задание и исходные данные на проектирование. Предпроектное обследование: предварительное и детальное. 3.Работа с персоналом при изменении организационной системы. 4.Организационная политика и развитие.

Рефераты

5. Организационная культура {работа в малых группах} (2ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8] 1. Понятие "организационной культуры" и "корпоративной культуры": общее и особенное. 2.Составляющие организационной культуры, их взаимосвязь и взаимодействия с элементами общей культуры. 3.Характеристики проявления организационной культуры в социуме. 4.Организационная культура в организации производства. 5.Организационная культура в аппарате управления. 6.Критерии организационной культурности управленческой деятельности. 7.Влияние организационной культуры на качество и эффективного научно - технического прогресса. Рефераты

Самостоятельная работа (92ч.)

1. Подготовка к устному опросу по темам(40ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8] Устный опрос
2. Подготовка к тестированию по темам(20ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8] Проверка теста
3. Подготовка докладов по темам(24ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8]
4. Подготовка к зачету(8ч.)[2,3,4,5,5,6,7,8] Зачет

5. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

Для каждого обучающегося обеспечен индивидуальный неограниченный доступ к электронно-библиотечным системам: Лань, Университетская библиотека он-лайн, электронной библиотеке АлтГТУ и к электронной информационно-образовательной среде:

1. Теория организации и организационное поведение : Методические рекомендации для самостоятельной работы студентов / составитель И.В.Ковалева. - Барнаул: АлтГТУ , 2022. - 11 с. - URL: http://elib.altstu.ru/eum/download/meo/Kovaleva_TeorOrgOP_mu.pdf

6. Перечень учебной литературы

6.1. Основная литература

2. Михненко, П. А. Теория организации и организационное поведение : учебник : [16+] / П. А. Михненко. - Москва : Университет Синергия, 2019. - 192 с. : табл., граф., ил. - (Университетская серия). - Режим доступа: по подписке. - URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=571508>

3. Долгов, А. И. Теория организации : учебное пособие / А. И. Долгов. - 5-е изд., стер. - Москва : ФЛИНТА, 2021. - 224 с. : табл., схем. - (Экономика и управление). - Режим доступа: по подписке. - URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=83139>

6.2. Дополнительная литература

4. Згонник, Л. В. Организационное поведение : учебник / Л. В. Згонник. - 4-е изд., стер. - Москва : Дашков и К°, 2022. - 231 с. : ил., табл. - Режим доступа: по подписке. - URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684510>

5. Баранников, А. Ф. Теория организации : учебник / А. Ф. Баранников. - Москва : Юнити-Дана, 2017. - 701 с. - Режим доступа: по подписке. - URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=684628>

7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

5. Управление человеческими ресурсами» <http://dps.smrtlc.ru>

6. «HR-Portal»: Сообщество HR-Профессионалов <http://www.hr-portal.ru/>

7. Центр дополнительного образования «Элитариум» <http://www.elitarium.ru>

8. Портал о кадровом менеджменте <http://www.hrm.ru/>

8. Фонд оценочных материалов для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Содержание промежуточной аттестации раскрывается в комплекте контролирующих материалов, предназначенных для проверки соответствия уровня подготовки по дисциплине требованиям ФГОС, которые хранятся на кафедре-разработчике РПД в печатном виде и в ЭИОС.

9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Для успешного освоения дисциплины используются ресурсы электронной информационно-образовательной среды, образовательные интернет-порталы, глобальная компьютерная сеть Интернет. В процессе изучения дисциплины происходит интерактивное взаимодействие обучающегося с преподавателем через личный кабинет студента.

№пп	Используемое программное обеспечение
1	LibreOffice
2	Windows
3	Антивирус Kaspersky

№пп	Используемые профессиональные базы данных и информационные справочные системы
1	Национальная электронная библиотека (НЭБ) – свободный доступ читателей к фондам российских библиотек. Содержит коллекции оцифрованных документов (как открытого доступа, так и ограниченных авторским правом), а также каталог изданий, хранящихся в библиотеках России. (http://нэб.рф/)

10. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине

Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
помещения для самостоятельной работы
учебные аудитории для проведения учебных занятий

Материально-техническое обеспечение и организация образовательного процесса по дисциплине для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья осуществляется в соответствии с «Положением об обучении инвалидов и лиц с ограниченными возможностями

здоровья».