

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Системный анализ и принятие решений»

1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины

Код контролируемой компетенции	Способ оценивания	Оценочное средство
УК-1: Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	Зачет	Комплект контролирующих материалов для зачета

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Системный анализ и принятие решений».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Системный анализ и принятие решений» используется 100-балльная шкала.

Критерий	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по традиционной шкале
Студент освоил изучаемый материал, выполняет задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций, может допускать отдельные ошибки.	25-100	<i>Зачтено</i>
Студент не освоил основное содержание изученного материала, задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно.	0-24	<i>Не зачтено</i>

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами

1. Сбор информации

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.1 Осуществляет сбор и обработку информации в соответствии с поставленной задачей

Кейс

Коммерческая поликлиника.

Поликлиника «Всесторонняя помощь» оказывает населению широкий спектр медицинских услуг: прием специалистов, анализы, физиолечение. Для упрощения взаимодействия с клиентами администрация поликлиники планирует заказать разработку веб-сервиса, который позволит пациентам записаться на прием к нужному специалисту, узнать результаты анализов, получить консультацию специалиста, записаться на физиолечение по назначению врача. Для сотрудников компании, являющихся медицинским персоналом, должны быть доступны функции составления и просмотра своего расписания, заполнения результатов анализов пациентов и формирование назначений, просмотра вопросов клиентов и ответа на них, получения статистики по выполнению своих должностных обязанностей. Для сотрудников администрации должны быть доступны функции ведения базы сотрудников, получения статистики по их работе, по обращениям пациентов. Данные пациентов и сотрудников представляют собой персональные данные. Статистика по работе поликлиники: количество обращений, выручка и т.п. – коммерческая тайна.

Задание 1

Для автоматизации описанной деятельности будет использоваться информационная система. Используя системный подход, охарактеризуйте информацию, которая будет собираться для хранения в информационной системе.

Задание 2

Для автоматизации описанной деятельности будет использоваться информационная система. Используя системный подход, охарактеризуйте процессы обработки информации, которые будут осуществляться в информационной системе.

Задание 3

Для автоматизации описанной деятельности будет использоваться информационная система. Используя системный подход, охарактеризуйте информацию, которая будет синтезироваться информационной системой.

2. Анализ данных

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.2 Анализирует и систематизирует данные для принятия решений в различных сферах деятельности

Кейс

Коммерческая поликлиника.

Поликлиника «Всесторонняя помощь» оказывает населению широкий спектр медицинских услуг: прием специалистов, анализы, физиолечение. Для упрощения взаимодействия с клиентами администрация поликлиники планирует заказать разработку веб-сервиса, который позволит пациентам записаться на прием к нужному специалисту, узнать результаты анализов, получить консультацию специалиста, записаться на физиолечение по назначению врача. Для сотрудников компании, являющихся медицинским персоналом, должны быть доступны функции составления и просмотра своего расписания, заполнения результатов анализов пациентов и формирование назначений, просмотра вопросов клиентов и ответа на них, получения статистики по выполнению своих должностных обязанностей. Для сотрудников администрации должны быть доступны функции ведения базы сотрудников, получения статистики по их работе, по обращениям пациентов. Данные пациентов и сотрудников представляют собой персональные данные. Статистика по работе поликлиники: количество обращений, выручка и т.п. – коммерческая тайна.

Задание 1

Проанализируйте предложенную информацию, выделите ситуации принятия решений, имеющиеся в описании.

Задание 2

Проанализируйте представленную информацию, выделите факторы принятия решений, систематизируйте их по признаку управляемости.

Задание 3

Проанализируйте представленную информацию, предложите и обоснуйте методы принятия решения при решении имеющейся проблемы.

3. Выявление связей

Компетенция	Индикатор достижения компетенции
УК-1 Способен осуществлять поиск, критический	УК-1.3 Выявляет системные связи и отношения

анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	между изучаемыми явлениями, процессами и/или объектами на основе принятой парадигмы
---	---

Кейс

Коммерческая поликлиника.

Поликлиника «Всесторонняя помощь» оказывает населению широкий спектр медицинских услуг: прием специалистов, анализы, физиолечение. Для упрощения взаимодействия с клиентами администрация поликлиники планирует заказать разработку веб-сервиса, который позволит пациентам записаться на прием к нужному специалисту, узнать результаты анализов, получить консультацию специалиста, записаться на физиолечение по назначению врача. Для сотрудников компании, являющихся медицинским персоналом, должны быть доступны функции составления и просмотра своего расписания, заполнения результатов анализов пациентов и формирование назначений, просмотра вопросов клиентов и ответа на них, получения статистики по выполнению своих должностных обязанностей. Для сотрудников администрации должны быть доступны функции ведения базы сотрудников, получения статистики по их работе, по обращениям пациентов. Данные пациентов и сотрудников представляют собой персональные данные. Статистика по работе поликлиники: количество обращений, выручка и т.п. – коммерческая тайна.

Задание 1

Используя системный подход, выделите из предложенного описания задачи объекты, имеющиеся в предметной области, и охарактеризуйте связи между ними.

Задание 2

Используя системный подход, выделите из предложенного описания процессы, которые реализуются в предметной области, и охарактеризуйте материальные и информационные связи между ними.

Задание 3

Используя системный подход, проанализируйте описание практической ситуации и постройте схему, отражающую взаимосвязь объектов и процессов в представленной предметной области.

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.